



CURSO:

“Técnicas de Supervisión en la gestión”

Cód. SENCE: 1238048035



Tiempo: 36 horas.
Modalidad: Sincrónico



Cursos abiertos y cerrados



Objetivo de la formación:

Este curso tiene como objetivo la aplicación de herramientas de liderazgo, manejo de conflictos, administración del tiempo y comunicación efectiva, para el logro de objetivos organizacionales, definidos para el equipo de trabajo



Dirigido a:

Supervisores y jefes que tienen personal a cargo de diversos niveles operativos. Que deseen desarrollar habilidades que les permitan alcanzar mejores resultados en su función de supervisión.



CINCAPRO
CAPACITACIÓN PROFESIONAL

Formación y modalidad de evaluación:

- ✓ Los participantes serán sometidos a evaluaciones teóricas y prácticas de con exigencia alto de cumplimiento para la aprobación.
- ✓ Cumplimiento del 75% de asistencia y rendimiento un 60%.



Contenidos:

- **Actitudes facilitadoras de crecimiento y propósito personal:**
Técnicas de desarrollo personal e identificar nuestro propósito y que nos motiva a seguir. Cuál es el motor que energiza nuestra pasión por hacer lo que hacemos, momentos que nos desafían.
- **Rol del supervisor en la empresa actual:**
Conceptos básicos de administración y supervisión e identificando la centrada en las personas o en la producción. El rol dentro de la cultura organizacional y clima laboral.
- **Seguridad:**
Responsabilidad en gestión de seguridad y salud de las personas.
- **Liderazgo en la Gestión supervisor:**
El rol de un buen líder moviliza equipos motivados.
En este curso, podrás obtener técnicas de trabajo en equipo. Obteniendo las competencias y habilidades necesarias para liderar, delegar y lograr el compromiso y colaboración de todo su equipo.
- **Comunicación:**
Aplicarán estrategias de comunicación efectiva y asertiva.
Reconocerán la importancia de la comunicación como recurso propio de la supervisión y su impacto en el rendimiento y motivación de los equipos.
- **Resolución de conflictos:**
Adquirir técnicas para resolver conflictos y el manejo adecuado de aquellos equipos conflictivos, incluyendo el paradigma “Ganar-Ganar”.

